

1011.5.1.479

San José del Guaviare, 10 de agosto de 2022

Doctora

OVEIDA PARRA NOVOA

Gerente

E.S.E Hospital San José del Guaviare

E.S.D

Asunto: Resultado de Evaluación Empresas Sociales del Estado – ESE Hospital San José del Guaviare.

Ref: SUPERSALUD 20225000000937721. Presentación Indicador de Desempeño Institucional.

Cordial saludo,

La Superintendencia Nacional de Salud, en el marco de sus competencias de inspección y vigilancia elaboró un indicador de acuerdo con las previsiones contenidas en el Plan Nacional de Desarrollo 2018 -2022, que permita, en este caso, el redireccionamiento de las acciones, y a través del tiempo, la formulación de políticas públicas y toma de decisiones que contribuyan al mejoramiento de la prestación de servicios de salud que la red pública dispone en cada Entidad Territorial.

Desarrolló una metodología para seguimiento a los prestadores públicos, cuyo resultado se expresa en un indicador compuesto que contempla temas financieros y de salud, con ponderación del 50% para cada uno, que incluye, para el componente financiero las variables relacionadas con: i) análisis bajo modelo CAMEL1 y ii) ejecución total de ingresos, y para salud, criterios como: i) acceso y oportunidad en la prestación de los servicios de salud, ii) seguridad del paciente, iii) pertinencia y continuidad en la prestación de los servicios de salud y iv) eficiencia hospitalaria y efectividad clínica.

En este sentido, se remiten los resultados; por disponibilidad de información se construyó para el II nivel el indicador para las vigencias 2018, 2019, 2020 y 2021.

El resultado del indicador se presenta en la tabla que se relaciona, en donde se incluye de manera adicional la posición de la ESE respecto del conjunto de estas dentro del departamento.

Nivel II de atención:

Tabla No. 2. Resultados Indicadores ESE II Nivel de Atención Departamento del Guaviare, 2018 - 2021

Nombre	Calificación				Posición respecto al Departamento			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
ESE Hospital San José del Guaviare	2.7	2.9	3.0	3.1	1	1	1	1

Fuente: Superintendencia Nacional de Salud. Metodología Evaluación de Desempeño de ESE, 2022.

Por lo anterior, se hace extensiva la presente comunicación a las Secretarías de Salud o quien haga sus veces a nivel municipal, para que avoquen las correspondientes acciones de mejoramiento en el desempeño institucional de la misma, para efectos de que conozca la información empleada en el cálculo del indicador de las ESE, anexo a la presente comunicación los respectivos datos, sobre los cuales se puntualiza que corresponden a lo informado para cada periodo por las respectivas ESE a las fuentes oficiales de información (Resolución 256 de 2016, AiHospital y SIHO), en las estructuras y tiempos de reporte definidos por el Ministerio de Salud y Protección Social.

De igual manera, se informa que en el enlace <https://docs.supersalud.gov.co/PortalWeb/metodologias/Informes%20de%20Estudios%20Sectoriales/ABC%20Indice%20de%20Desempe%C3%B1o%20Institucional.docx>, puede encontrar un ABC de la metodología de Evaluación de desempeño de las Empresas Sociales del Estado; mismo documento que puede consultar en la página de **Cifras y Estadísticas** en la pestaña "Estudios sectoriales".

Por lo anterior, en el marco de nuestras competencias nos permitimos retroalimentar esta información, de tal manera que se definan las acciones de mejora necesarias presentando a este despacho el documento que lo soporte, dentro de los términos de ley. De lo anterior La Entidad territorial realizará el seguimiento correspondiente y/o la Superintendencia podrá solicitar las respectivas evidencias en el momento que así lo estime pertinente.

Lo anterior para su conocimiento y fines pertinentes.

Atentamente


MARTHA CECILIA ROMERO PÁEZ
Secretaria departamental de salud

Proyecto:		Revisó
Nombre: M. Mónica Jaque D.	Nombre: Jesús Vicente Mayo T	Nombre: Martha Cecilia Romero Páez
Cargo: Profesional especializado	Cargo: Profesional especializado	Cargo: Secretaria departamental de salud
Área Desarrollo de Servicios	Área Financiera SSD	