

INFORME DE EJECUCIÓN PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2022

RESPONSABLE:

DORA JUDITH CUADRADO ORJUELA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO
ÁREA DE GESTIÓN EN TALENTO
HUMANO

DICIEMBRE 2022

”El Hospital A Su Servicio”



PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS

Mediante Resolución 0154 de 2021, se constituyó el Comité de Bienestar Social e Incentivos para la E.S.E Hospital San José del Guaviare, para el periodo 2021-2023, previa convocatoria a elección de los representantes de los empleados. Este proceso fue novedoso para los servidores, porque la votación se realizó de manera virtual, a través de un link debidamente habilitado, y supervisado por un jurado designado, quien realizó la revisión de las votaciones y el conteo final del ejercicio, es importante resaltar que la participación de los empleados fue del 83%.

Igualmente mediante resolución 0150 de febrero de 2022, se adoptó el Plan de Bienestar Social e Incentivos de la E.S.E. Hospital San José del Guaviare para la vigencia 2022, el cual tiene como objeto general es propiciar el desarrollo de una cultura de trabajo enmarcada en la participación, la creatividad y productividad al interior de la E.S.E. Hospital San José del Guaviare; con el propósito de fortalecer la atención humanizada al interior de la empresa, que propenda a la satisfacción de las necesidades de los usuarios y promueva el compromiso, la transformación e innovación institucional. Es importante mencionar que para la construcción de este plan se tuvo en cuenta los lineamientos de la dimensión de Talento Humano del Modelo Integrado de Planeación y gestión (MIPG), y los resultados obtenidos en la evaluación diagnóstica del riesgo psicosocial realizada durante la vigencia 2020.

El Plan de Bienestar Social e Incentivos de la vigencia 2022, se encuentra publicado en la página web de la empresa y la cual se puede consultar en la siguiente dirección <https://www.esehospitalguaviare.gov.co/wp-content/uploads/2022/03/PLAN-BIENESTAR-SOCIAL-E-INCENTIVOS-2022.xlsx>

MARCO NORMATIVO: para la elaboración del Plan de Bienestar Social e Incentivos de la vigencia 2022, se tuvo en cuenta los lineamientos de la normatividad vigente entre las cuales se encuentran las que relaciono a continuación:

Decreto Ley 1567 de 1998 Por el cual se crea el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado, junto con las políticas de Bienestar Social.

Ley 734 de 2002, En los numerales 4 y 5 del artículo 33 que trata del derecho que tienen los servidores públicos y sus familias de participar en todos los programas de bienestar social.

”El Hospital A Su Servicio”



Decreto 1083 de 2015 que en su Título 10 establece los lineamientos del Sistema de Estímulos, los cuales se deben implementar a través de programas de bienestar social.

COMPONENTES DEL PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2022

Para la vigencia 2022, se pretende alinear el Programa de Bienestar Social e Incentivos con el de Seguridad y Salud en Trabajo; con el fin de establecer unos ejes de intervención transversales y de esta manera definir las actividades que los impacten desde cada programa, teniendo como base a los lineamientos del MIPG que *“concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y como el gran factor de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados. El talento humano, es decir, todas las personas que laboran en la administración pública, en el marco de los valores del servicio público, contribuyen con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión estatal, a garantizar los derechos y a responder las demandas de los ciudadanos.”* El Plan de Bienestar Social e Incentivos de la vigencia 2022, se construyó teniendo en cuenta tres componentes:

- 1. Equilibrio psicosocial:** enmarcado en la necesidad de promover la adaptación a nuevas formas de trabajo debido a los cambios que han surgido por la emergencia sanitaria derivada del Covid-19; en este eje tienen relevancia temas equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral, y la calidad de vida laboral.
- 2. Salud mental:** comprendida como el estado de bienestar con el que los servidores realizan sus actividades, trabajan de forma productiva y contribuyen a la comunidad; dentro de este componente, se incluyen estrategias asociadas a promover hábitos y estilos de vida saludables, que son lideradas por el Copasst.
- 3. Convivencia social:** Incluye actividades o estrategias encaminadas a fomentar la inclusión, la diversidad, equidad y representatividad al interior de la entidad.

ACTIVIDADES A DESARROLLAR COMPONENTE EQUILIBRIO PSICOSOCIAL

Dentro del componente de equilibrio psicosocial se dejó contemplado el subcomponente **“Proyecto de Vida”** dentro del cual se programaron las siguientes actividades:

1. PLAN DE TRABAJO COMPONENTE EQUILIBRIO PSICOSOCIAL:

“El Hospital A Su Servicio”



GESTION TALENTO HUMANO

SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
Proyecto de vida	Gestionar con COMCAJA y FNA para Promover planes para la adquisición de vivienda. (Programa de Seguridad Social Integral)	100%

Durante el mes de marzo DE 2022, se gestionó y coordinó una “**Feria de Servicio Para Servidores**” donde hicieron presencia, las cooperativas: FACREDIG, COOPSAGUA, COOPTECHO, COOTREGUA; la aerolínea SATENA, la Caja de compensación COMCAJA y el Fondo Nacional del Ahorro. Este evento se llevó a cabo el día 18 de marzo de 2022, desde las 9am hasta las 5pm, lo cual facilitó la concurrencia de los servidores, que trabajan por el sistema de turnos. Es importante dar a conocer que también se hizo visita a cada una de las áreas ofertando los servicios, dado que algunos servidores tenían turnos de 12 horas.



Registro fotográfico feria de servicios marzo 2022



Registro fotográfico feria de servicios marzo 2022

”El Hospital A Su Servicio”





Registro fotográfico feria de servicios marzo 2022



Registro fotográfico feria de servicios en las áreas marzo 2022

SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
Proyecto de vida	Promover programas de formación y capacitación, a través de alianzas con el SENA, la ESAP y convenios docencia de servicio (Programa de Seguridad Social Integral)	100%

”El Hospital A Su Servicio”



GESTION TALENTO HUMANO

SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
<p>Se gestionó ante los directivos del SENA la programación de diferentes actividades de capacitación, para presentar diferentes alternativas de formación, para el servidor y su núcleo familiar, también en los comités Docencia de Servicios se solicitó apalancamiento en la formación continuada, también se ha realizado solicitudes de cotizaciones para abordar temas que no ofertan las entidades anteriores.</p>		
		

SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
<p>Proyecto de vida</p>	<p>Realizar capacitaciones sobre: Creación de proyecto de vida, ocupación del tiempo libre, promoción de la salud, y Alternativas ocupacionales y de inversión, que brinden herramientas al servidor próximo a pensionarse el manejo de la “crisis” del tránsito de empleado al de pensionado. (Programa Pre pensionados)</p>	<p>100%</p>
<p>Se tiene identificado el grupo de servidores a intervenir y se adelantó la gestión respectiva con el SENA, quien asignó un instructor para que dicte la capacitación respectiva durante el segundo semestre de 2022, es importante dar a conocer que para desarrollar esta estrategia también se adelantó un plan de trabajo con una practicante de Psicología que tiene como prioridad apoyar la ejecución de esta Actividad, realiza una encuesta se realizarán una serie de preguntas de intervención psicosocial, para poder conocer quiénes y cuántos funcionarios se encuentran próximos a la desvinculación de la organización, como es y será su actualidad y futuro en cuanto a su estado personal, familiar y social donde se concluye y se recomienda lo siguiente:</p>		

”El Hospital A Su Servicio”



GESTION TALENTO HUMANO

- Las personas, vieron con gran utilidad e interés los temas que se establecieron
- No obstante, también se identificó poca participación por parte de otros funcionarios, ya que tomaban dichos temas como una obligación y no para un bien propio, debido a que antes no se habían realizado este tipo de actividades con temas relacionados a la desvinculación asistida.
- El área de Talento Humano, debería llevar a cabo procesos al menos con 3 años de anticipación a la fecha de la desvinculación asistida de los funcionarios, con el fin de que se suministre la información necesaria que les ayuden a tomar decisiones frente a las competencias personales, habilidades para su bienestar, calidad de vida física, mental y emocional en su vejez con pensión.
- Se recomienda diseñar un plan para preparar y brindar bienestar, calidad de vida en la vejez y acompañamiento psicosocial. Las personas adultas mayores, cuentan con una serie grande de habilidades, conocimientos y experiencias que pueden llegar a ser un beneficio tanto para la organización, la sociedad y la familia, ya que, al brindar todas estas habilidades, conocimientos y experiencias, les ayudará a sentirse productivos y que realmente valen la pena como personas.
- Es importante que, dentro de la organización, también se incluyan programas de bienestar social con relación a la preparación que debe tener cada funcionario antes de adquirir su pensión, para que cuando cumplan con el tiempo y la edad requerida por las empresas privadas o públicas de los pensionados, puedan disfrutar del beneficio en su vejez con pensión.

Como consecuencia y de acuerdo a este resultado se desarrollaron las siguientes actividades con el personal próximos a pensionar y demás funcionarios como fueron las siguiente:

1. El día 22 de Julio, se realizó la primera actividad a los profesionales de las diferentes áreas de la E.S.E Hospital San José del Guaviare. Junto con los dos Psicólogos Clínicos se diseñaron actividades con temas relacionados al trabajo en equipo, pensamiento crítico, análisis, empatía, comunicación y educación.



GESTION TALENTO HUMANO

2. El día 25 de julio, se realizó la primera intervención con los funcionarios que se encuentran próximos a adquirir la pensión. Se dio a conocer quiénes son los pre-pensionados, se dio a conocer la ley 797 de 2003 del Sistema General de Pensión, el objetivo por el cual se estaba realizando la reunión y los temas que se quieren tratar dentro del programa de desvinculación asistida.



3. El día 26 de agosto, se realizó el primer encuentro al curso de artes plásticas que dirige el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), para los funcionarios, pre-pensionados de la E.S.E Hospital San José del Guaviare y familiares.

Desde el área de Talento Humano se habilitó el espacio para las personas que se encuentran próximas a la desvinculación asistida, funcionarios de las diferentes áreas y a familiares.

Dentro de la clase, se dio la bienvenida al curso e inducción acerca de lo que se iba a realizar durante las clases y de los materiales que se debían tener en cuenta durante el proceso.



“El Hospital A Su Servicio”

GESTION TALENTO HUMANO

Desarrollo y terminación, se adjunta link de reporte del SENA:
<https://fb.watch/gnCu2dJNdP/>



5. El día 11 de octubre, se realizó junto con la Psicóloga de la Organización, recorrido a diferentes áreas



6. El día 12 de octubre, el área de Talento Humano habilitó un espacio para 50 personas, 28 funcionarios activos que se encuentran próximos a la desvinculación de la organización y 22 funcionarios más que se encuentran en el rango de edad entre los 50 a 65 años.

Se realizó una conferencia virtual en el auditorio de la E.S.E Hospital San José del Guaviare y por medio de la aplicación de Google Meet, dirigida por la psicóloga Andrea de ULIDER con tema enfocado a Proyecto de Vida en los funcionarios que se encuentran próximos a la desvinculación asistida.

Dentro de la conferencia se trabajó la rueda de la vida, que es utilizada en el ser humano para realizar un autoanálisis de las diferentes áreas que se presentan en el día a día, por ejemplo: salud, crecimiento personal, familia, amigos, economía, finanzas, entre otros, donde la persona se debe preguntar ¿Dónde está? ¿A dónde quiere llegar? Y ¿Qué le hace falta?

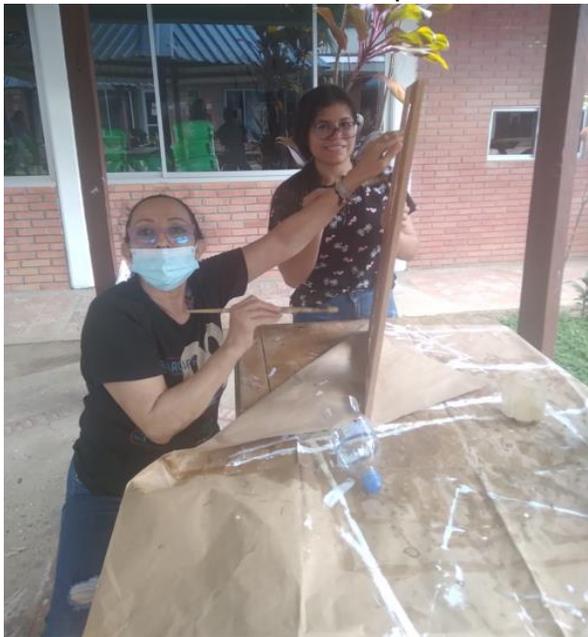
”El Hospital A Su Servicio”



GESTION TALENTO HUMANO



7. El día 9 de noviembre, se inició con la entrega del segundo curso de Pinturas al Óleo que dirige el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), para los funcionarios, pre-pensionados de la E.S.E Hospital San José del Guaviare y familiares.



Inicio



Terminación

”El Hospital A Su Servicio”

GESTION TALENTO HUMANO

Relación del personal prepensionados

NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	ANTIGÜEDAD	EDAD
MIGUEL ANGEL CERON MOLINA	SUBGERENTE SERVICIOS DE SALUD	6	65
GELMO TAPIAS RAMOS	TECNICO OPERATIVO	31	62
JAIME LARA ROMERO	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	32	57
DRIGUELIO ANTONIO VARGAS HERRERA	AUXILIAR ADMINSTRATIVO	26	57
OVEIDA PARRA NOVOA	GERENTE	1	56
DORA JUDITH CUADRADO ORJUELA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	7	55
BRISA MARINA DIAZ MELO	ENFERMERO	42	61
LUZ MARINA ESTUPINAN BOHORQUEZ	ENFERMERO	25	66
MARIELA ROJAS SALAZAR	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	23	56
BEATRIZ HELENA RODRIGUEZ RAMIREZ	TECNICO ADMINISTRATIVO	28	64
LUZ AMANDA RUIZ CASTANEDA	SECRETARIO EJECUTIVO	12	57
TERESA DE JESUS ACERO CARDENAS	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	26	60
GRACIELA GARCIA MENDOZA	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	8	57
LUZ DARY MENDEZ	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	30	57
LILIA AURORA LOZANO MENDOZA	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	22	63
MARLY PALACIOS GARCIA	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	25	55
GLORIA GUTIERREZ TRIANA	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	42	62
MARIA NILSA COMBITA ARIAS	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	39	58
ESTHER JULIA VALDEZ ACUNA	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	32	58
LUZ AMPARO CUNDUMI OROBIO	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	6	61
SARA MORENO JIMENEZ	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	6	57
MARIBEL BERMUDEZ LASSO	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	39	59
MARTHA LUCIA LOPEZ	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	36	55
MARGARITA SUAREZ MELO	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	33	54
YOLANDA CORREA VALENCIA	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	39	58
OLGA NEYLA LOPEZ BERNAL	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	36	57
NEREIDA CRUZ RODRIGUEZ	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	26	60
YOLANDA RAMIREZ MALAVER	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	36	58
MARTHA ANGELICA DIAZ SANCHEZ	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	28	60
MARLENE MEZA ALFARO	AUXILIAR AREA DE LA SALUD	39	58
MARTHA INES CARDONA HENAO	AYUDANTE	16	60

Estado de ejecución

Proyecto de vida	Realizar alianza con las universidades Promover el programa de Educación Formal. (Programa de Educación Formal)	100%
-------------------------	--	------

Se tiene alianzas mediante los convenios docencia de servicios y fondo de pensiones porvenir. Se han brindado capacitaciones al personal en general en temas de: Proyecto de Vida, salud, crecimiento personal, familia, amigos, economía, finanzas, entre otros, donde la persona se debe preguntar ¿Dónde está? ¿A dónde quiere llegar? Y ¿Qué le hace falta?

2. PLAN DE TRABAJO COMPONENTE SALUD MENTAL.

”El Hospital A Su Servicio”



GESTION TALENTO HUMANO

COMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
SALUD MENTAL	Diseñar e implementar la estrategia de incentivos de Salario Emocional, que incluya Programa de los 1000 puntos, Modalidad de trabajo en casa, Horario Flexible.	En Proceso, sin documentar
Durante la vigencia 2022 se beneficiaron cuatro servidores con horarios flexibles, atendiendo a su condición de salud y familiar.		
COMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
SALUD MENTAL	Implementar la estrategia Servidores a su Servicio, mediante alianzas con las cooperativas para financiar descuentos a los servidores que quieran ir al cine, realizar descuentos por nomina para adquisición de seguros de vida.	100%
<p>Se gestionó con la empresa de "Cines 3" que hace presencia en el municipio, obteniendo una cortesía a los servidores que deseen ir a cine con su núcleo familiar o compañeros de trabajo o combinando estas dos alternativas, a disfrutar de una película, llegando acuerdo que la entrada es gratis, sin embargo, el servidor y acompañante debe adquirir mínimo un combo por valor de \$19.000. Han hecho uso de este beneficio cerca de 30 personas.</p> <p>También es importante dar a conocer que por nomina se tiene creados códigos de descuentos a los servidores que adquirieron pólizas de vida, con seguros Bolívar y suramericana y también del seguro funerario con los Olivos.</p>		

"El Hospital A Su Servicio"



3. PLAN DE TRABAJO COMPONENTE CONVIVENCIA SOCIAL.

SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
<p>Enlaces de Integridad</p>	<p>Planear y desarrollar actividades de bienestar emocional/espiritual y Socio - Culturales, que incluyan:</p> <p>Celebración Día de la Familia. Vacaciones Recreativas Niños. Cierre de Gestión. Celebración día del Servidor Público. Celebración niños y jóvenes Alianzas estratégicas con entidades que promuevan participación en espacios de lectura, música, arte, cine, teatro, actividades artísticas en general etc.</p>	<p>100%</p>
<p>En reunión de Comité de Bienestar Social e Incentivos, se construyó el cronograma de actividades a desarrollar, dentro de los cuales están las siguientes:</p>		

”El Hospital A Su Servicio”



SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION											
		ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	PRESUPUESTO		
1	kit nutricional día del niño												\$ 2.000.000
2	Celebración día del Servidor Público.												\$ 7.000.000
3	Celebración día de la familia Caminata ecológicas en familia												\$ 33.000.000
4	Cumpleaños servidores												\$ 6.000.000
5	Celebración profesiones												\$ 12.000.000
6	beneficios para el servidor y su familia entrega de kits escolar												\$ 14.400.000
7	Novenas navideñas por áreas												\$ 2.700.000
8	Cierre de gestión 2022, entrega de anchetas navideñas												\$ 35.262.447
TOTAL PRESUPUESTO												\$ 112.362.447	

Donde se le dio cumplimiento a cabalidad a las actividades propuestas en el marco de la programación planeada por el comité de Bienestar social. [#NovenasNavideñas2022](https://www.facebook.com/hospitalsanjosedelguaviare)

Se adjunta link de red social Facebook: <https://www.facebook.com/hospitalsanjosedelguaviare>

También se coordinó con el SENA los cursos de: Trabajo en Madera, Panadería y Bizcochería, Belleza, Artes Plásticas, Danza Moderna, Mantenimiento de Motos, Joropo y Teatro, es importante manifestar que el de mayor acogida fue el de Panadería y Bizcochería, y que la principal barrera es que al personal misional se le dificulta la participación por que labora por el sistema de turnos.



Registro fotográfico curso de trabajo en madera mayo y junio de 2022

”El Hospital A Su Servicio”

SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
		
<p>Registro fotográfico curso de trabajo en madera mayo y junio de 2022</p>		
		
<p>Registro fotográfico curso de panadería bizcochería mayo y junio de 2022</p>		

”El Hospital A Su Servicio”

SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
		

Registro fotográfico curso de panadería bizcochería mayo y junio de 2022

SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
<p>se adjunta link de reporte del SENA: https://fb.watch/gnCu2dJNdP/</p> 		

Registro fotográfico curso de artes plásticas agosto y septiembre de 2022

”El Hospital A Su Servicio”



GESTION TALENTO HUMANO

SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
		
<p>Registro fotográfico curso de Pintura al Oleo octubre y noviembre de 2022</p>		
COMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
<p>Enlaces de Integridad</p>	<p>Realizar actividades de reconocimiento e Incentivos, como son: el reconocimiento a servidores públicos según su profesión, celebración día del Servidor Público, envío de mensajes al correo electrónico el día del cumpleaños del empleado, celebración cumpleaños de la empresa.</p>	<p>100%</p>
<p>A los servidores se les envía tarjeta de felicitaciones el día del cumpleaños, también se celebró el día de la enfermería, Esta actividad se realizó en el auditorio de la cooperativa Codeg, el día de las profesiones en el centro recreacional de Coopsagua, día del médico en la Piscina Municipal y la celebración de los cumpleaños del hospital en las instalaciones del Hospital; la cual se evidencia en la feria de servicios en el primer componente. Es de resaltar que en estas actividades se contó con una participación masiva del personal y de gran aceptación. Se adjunta link de red social Facebook: https://www.facebook.com/hospitalsanjosedelguaviare</p>		

”El Hospital A Su Servicio”



SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
		
		

Registro fotográfico celebración día de la enfermería mayo de 2022

	
---	--

Registro fotográfico celebración día de las Profesiones julio de 2022

”El Hospital A Su Servicio”





Registro fotográfico celebración día del médico diciembre de 2022

<p>Enlaces de Integridad</p>	<p>Socializar el Código de Integridad mediante la realización de actividades de convivencia institucional, de manera pedagógica e informativa enmarcadas en la ruta del crecimiento, los deberes y las responsabilidades de los servidores públicos.</p>	<p>100%</p>
-------------------------------------	--	-------------

Mediante pausas activas dirigidas por el personal profesional en Psicología, donde se fomenta los valores de Respeto, compromiso, diligencia, justicia, honestidad, confidencialidad y puntualidad, además Las actividades estaban dirigidas con un diseño lúdico pedagógico dirigidas por el equipo de trabajo social donde por medio de actividades prácticas se lograra mencionar los valores del Código de Integridad y Buen Gobierno, además de la importancia de tener una buena actitud para la realización de las diferentes actividades dentro de las áreas de trabajo, teniendo en cuenta que como hospital se debe brindar un servicio humanizado tanto con los personas que visitan el hospital como también entre los equipos de trabajo, dado que la finalidad de cada uno como colaboradores de esta gran institución son mismos los objetivos y cada uno dentro de los cargos es muy importante.

Se realizaron actividades donde se fortalecieron habilidades blandas que permitiera interactuar en los participantes de las diferentes áreas, permitiendo así que se lograr tener espacios de interacción, comunicación, trabajo en equipo y el fortalecimiento de liderazgos con la idea de planear, comunicar y ejecutar dentro de las diferentes actividades que se realizaron, cada grupo tenía que entre todos organizar la mejor estrategia para lograr con los objetivos de cada actividad.

”El Hospital A Su Servicio”

SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
		
		

”El Hospital A Su Servicio”

GESTION TALENTO HUMANO



Registro fotográfico pausa activas y socialización código de integridad 2022

Vitalidad	En coordinación con el SG-SSST Realizar eventos de recreación y deporte.	100%
Se rehabilito la cancha de voleibol, en la cual se realizan torneos de manera semanal, con la participación de servidores del área administrativa y misional, también se dispone de una mesa de Pingpong, la cual está disponible de manera permanente para los servidores que deseen hacer uso de ella, igualmente se ha organizado actividades de aeróbicos y juegos de mesa.		

”El Hospital A Su Servicio”



SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
		
 		

"El Hospital A Su Servicio"

SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
		
		
		

”El Hospital A Su Servicio”

SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
---------------	----------------------	----------------



Registro fotográfico eventos de recreación 2022



Registro fotográfico evento caminata ecológica y recreación octubre y noviembre 2022

”El Hospital A Su Servicio”

GESTION TALENTO HUMANO

SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
Vitalidad	En coordinación con el SG-SSST Implementar el Programa de entorno laboral saludable	100%
<p>previó análisis de los resultados arrojados de la aplicación de la batería psicosocial que se realizó durante la vigencia 2020 a 440 personas que laboran en la empresa, con el fin de construir el plan de trabajo a implementar durante la vigencia 2022, priorizo la realización de acciones enfocadas a mejorar del ambiente laboral de los trabajadores de la E.S.E. Hospital San José del Guaviare, y de la misma manera, dar cumplimiento a los lineamientos establecidos en la Resolución 2646 de 2008, “por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional” por lo que se realizaron las siguientes intervenciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Acompañamiento Psicosocial a ocho médicos generales. -Acompañamiento Psicosocial a los líderes y coordinadores de los procesos administrativos y asistenciales del hospital. -Acompañamiento Psicosocial con todo el personal del servicio del Economato (Cocina). - Acompañamiento Psicosocial en lagunas actividades como fueron en la celebración de las profesiones y el día del médico. <p>Las respectivas evidencias e informes de estos acompañamientos se encuentran en la oficina de Salud ocupacional y Talento Humano.</p> <p>Adicionalmente se adjunta link de informe del área de Copasst: https://esehospitalguaviare-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/th_esehospitalguaviare_gov_co/EeoNn2bF9JdFmSu8CruZv8UBk0GeiiPpnzblKmWy1hm05g?e=bxscyK1</p>		

”El Hospital A Su Servicio”



GESTION TALENTO HUMANO

SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD PROGRAMADA	% DE EJECUCION
Ambiente de Trabajo Seguro	En coordinación con el SG-SSST Realizar actividades que promuevan el autocuidado y autoprotección.	100%
<p>En articulación con el área de Copasst, se adelantaron actividades que promovieron el autocuidado y autoprotección, sensibilizaciones, capacitaciones de salud mental, experiencias exitosas, Gestión de alcalímetro etc, donde las respectivos evidencias e informes de estos acompañamientos se encuentran en la oficina de Salud ocupacional y Talento Humano.</p> <p>Para más temas aplicados en este subcomponente, se adjunta link de informe del área de Copasst: https://esehospitalguaviare-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/th_esehospitalguaviare_gov_co/EeoNn2bF9JdFmSu8CruZv8UBk0GeiiPpnzblKmWy1hm05g?e=bxcyK1</p>		

Atentamente,

DORA JUDITH CUADRADO ORJUELA

Profesional Universitario

Líder Área Gestión de Talento humano.

”El Hospital A Su Servicio”

