

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

INFORME SOCIALIZACION CODIGO DE INTEGRIDAD 2021

RESPONSABLE:

DORA JUDITH CUADRADO ORJUELA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO
ÁREA DE GESTIÓN EN TALENTO HUMANO

"El Hospital A Su Servicio"

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

DICIEMBRE 28 DE 2021

Durante la vigencia 2021, el área de gestión de Talento Humano de la E.S.E. Hospital San José del Guaviare, socializó el Código Integridad y Buen Gobierno, a los servidores y su núcleo familiar; con el propósito de fomentar en este grupo de valor la implementación de los principios y valores éticos y de transparencia, enfocados en la integridad desde el seno de la familia, desde donde se aprenden los valores y la práctica de éstos constituye la base para el desarrollo y progreso de la sociedad.

Teniendo en cuenta lo expresado en el párrafo anterior, el área de gestión de Talento Humano con el apoyo de la Psicóloga y trabajadora social de la empresa, coordinó la realización de estrategias lúdico recreativas para la socialización del Código Integridad y Buen Gobierno, escogiendo las caminatas ecológicas, programadas dentro del Plan de Bienestar Social para la vigencia 2021, como escenario de esta socialización. Siendo de gran acogida entre los servidores y sus familias, porque venimos de un confinamiento durante la vigencia 2020 a causa de la pandemia por Covid19, que cambio nuestra habitualidad, impidiendo el contacto estrecho con nuestros compañeros de labores e incluso con nuestros familiares.

La socialización del código de Integridad y Buen Gobierno, se realizó, de manera didáctica, empleando herramientas como juegos de observación, con esta estrategia intervino 536 personas que pertenecen a la comunidad de la E.S.E. Hospital San José del Guaviare (Servidores y su núcleo familiar)

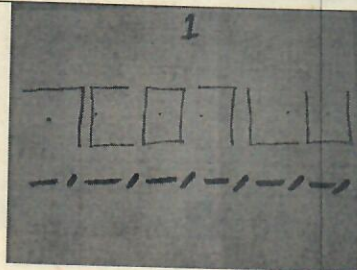
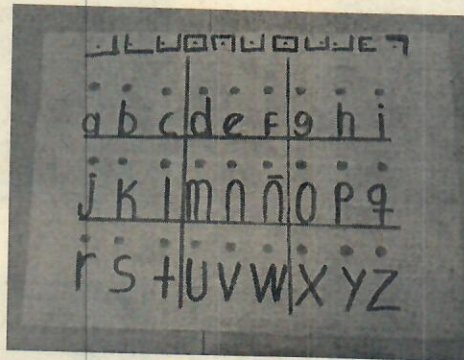
A continuación describo, la manera divertida pero contundente mediante la socializó el "Código Integridad y Buen Gobierno":

"El Hospital A Su Servicio"

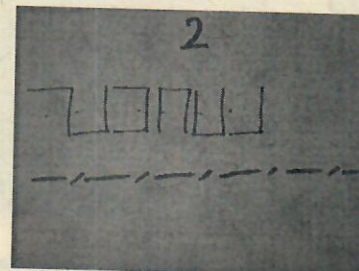
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Al inicio de la caminata se divide el grupo en dos equipos, a cada uno se les asigna un nombre alusivo a un valor del Código de Integridad y Buen Gobierno y se les pide que construyan un eslogan el cual deben decir en voz alta y de forma grupal, cada vez que el líder de la caminata diga el nombre del equipo. También a modo de abrebocas se les hace una actividad competitiva que consiste en descubrir unas palabras claves, también alusivas a las conductas que debemos poseer mostrar como servidores públicos.

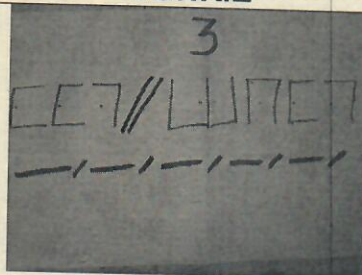
DINÁMICA PALABRAS OCULTAS



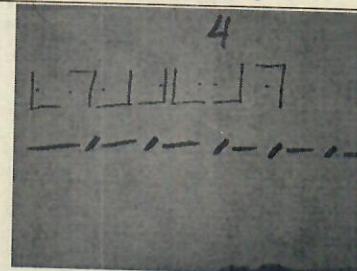
SONRÍE



SALUDA



POR FAVOR

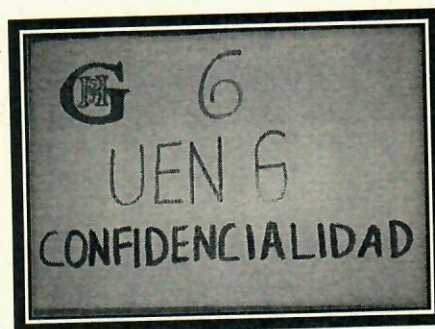


GRACIAS

"El Hospital A Su Servicio"

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Durante la caminata se dejan los siguientes mensajes que se construyeron con material reciclable, donde está escondida la frase "**Código Integridad y Buen Gobierno**", los cuales se ubicaron en diferentes puntos de sendero por donde se realizó la caminata como se muestra a continuación.

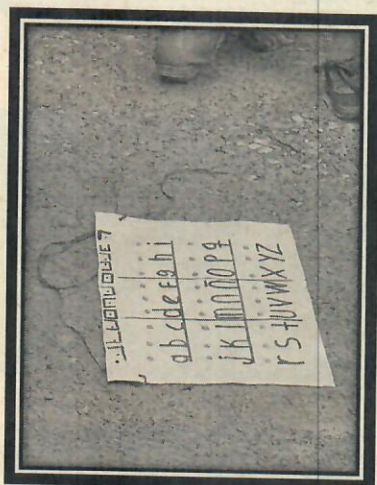


"El Hospital A Su Servicio"

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

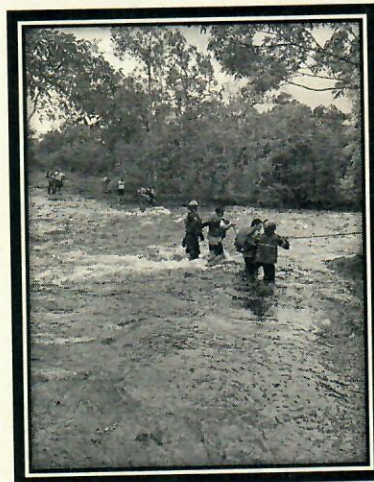
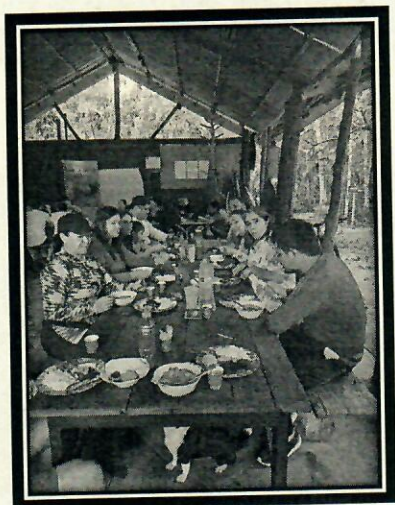
Al final de cada caminata se realiza una charla sobre los valores Corporativos de: Respeto, Compromiso, Diligencia, Justicia, Honestidad, Confidencialidad. (Ver link https://esehospitalguaviare-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/th_esehospitalguaviare_gov_co/EIVURceFaw9EjHnkx_XB1oABt1ZuRFI2nq6lbEloyJZr8w?e=s3).

ALGUNOS REGISTROS FOTOGRAFICOS



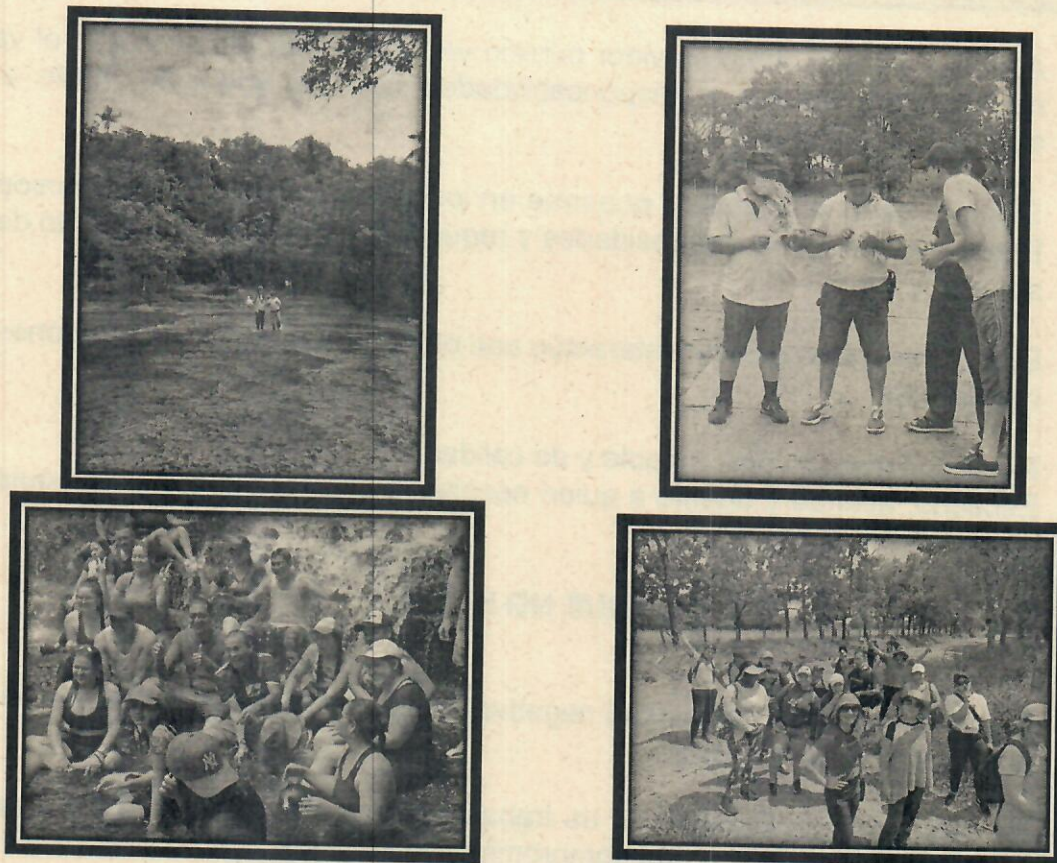
"El Hospital A Su Servicio"

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



"El Hospital A Su Servicio"

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



EJEMPLOS DE HOJAS DE TRABAJO UTILIZADAS.

COMPROMISO.

Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y contratista, y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

LO QUE HAGO:

"El Hospital A Su Servicio"

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

- ✓ Asumo mi papel como servidor público y/o contratista, entendiendo el valor de los compromisos y responsabilidades que he adquirido frente a la ciudadanía y al país.
- ✓ Siempre estoy dispuesto a ponerme en los zapatos de las demás personas. Entender su contexto, necesidades y requerimientos es el fundamento de mi servicio y labor.
- ✓ Estoy atento siempre que interactúo con otras personas, sin distracciones de ningún tipo.
- ✓ Presto un servicio ágil, amable y de calidad.
- ✓ Escucho, atiendo y oriento a quien necesite cualquier información o guía en algún asunto público.

LO QUE NO HAGO:

- ✓ Nunca trabajo con una actitud negativa. No se vale afectar mi trabajo por no ponerle ganas a las cosas.
- ✓ No llego nunca a pensar que mi trabajo como servidor es un "favor" que le hago a la ciudadanía, es un compromiso y un orgullo.
- ✓ No asumo que mi trabajo como servidor es irrelevante para la sociedad.
- ✓ Jamás ignoro a un ciudadano y sus inquietudes.

Atentamente



DORA JUDITH CAUDRADO ORJUELA
Profesional Universitario
Área Gestión De Talento Humano

"El Hospital A Su Servicio"